

HENT INSPIRASJON FRA SMIDIG UTVIKLING!

Å lede en smidig implementering av strategien kan du som leder møte på et dilemma: *For å få kontroll, må du frigjøre kontrollen.* Det virker ikke logisk å veilede en organisasjon ved å avgi kontrollen og rettleidinger fra toppen. Men gjennom en smidig tilnærming, er det større sannsynlighet for at du får med deg virksomheten i de tiltak som blir viktige for å iverksette strategien. Du vil også redusere risikoen for å investere i tiltak som ikke skaper verdi – hverken for brukere/kunder eller for virksomheten. Dette gir virksomheten din rom til å justere retning fortløpende basert på ny innsikt, og dermed gjør strategi-implementeringen mer robust for endringer og usikkerheter.

En smidig tilnærming til en strategi-implementering er en iterativ prosess hvor du prøver-og-feiler, tester og lærer gjennom involvering av medarbeidere og andre interessenter. Vi foreslår følgende faser:

OPPDAGE

Identifiser kritiske faktorer i strategien, og definer deretter antagelser og hypoteser som du ønsker å jobbe videre med.

DESIGNE

Definer tiltakene og leveransene som må gjennomføres, hvem som skal være involvert og identifiser nødvendige ressurser for å iverksette.

GJØRE

Gjennomfør tiltakene som er planlagt. Avhengig av kompleksiteten og omfanget, kan dette gjøres både gjennom korte sprinter eller gjennom mer lenger løp og prosjekter. Vis engasjement og skap tillit, men oppfordre medarbeidere om å levere oppdateringer jevnlig.

EVALUERE

Inviter medarbeiderne til et strategiverksted for å evaluere tiltakene og leveransene. Gå gjennom den overordnede strategien, og finn ut om de grunnleggende forutsetninger fortsatt er relevante. Hva lærte dere? Hvilke tiltak skal videreføres og hvilken skal lukkes? Dette danner utgangspunkt for en ny iterasjon med tilsvarende faser.

