

HVILKEN TYPE KOMPETANSE VIL VIRKSOMHETEN DIN TRENGE FOR Å REALISERE MÅLBILDET?

Vurder hvilken kompetanse virksomheten din vil ha behov for fremover med utgangspunkt i målbildet og endringene i forretningsmodellen din. For å få et helhetlig bilde, kan det være fornuftig å besvare følgende spørsmål sammen med kollegaer.

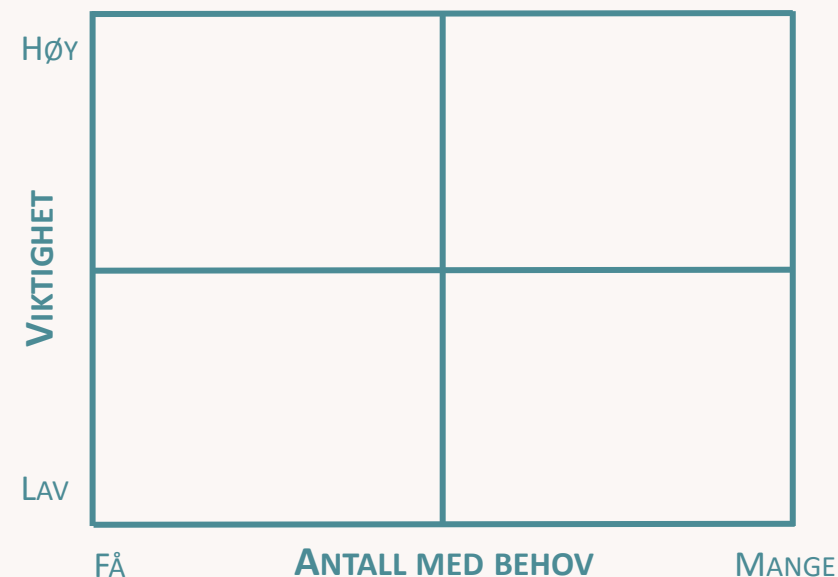
Hva er de viktigste kompetansene vi trenger for å realisere målbildet?

- Hvilke fagkompetanser?
- Hvilke relasjonskompetanser?
- Hvilke organisatoriske og administrative kompetanser?
- Hvilke IT-kompetanser eller digitale kompetanser?
- Hvilke bransjekompetanser?

Hva er de viktigste ferdighetene-virksomheten din trenger for å realisere målbildet?

- Eksempel: Strukturert tilnærming med evne til å planlegge og organisere større aktiviteter, gode kommunikasjonsevner osv.

Hvilke av disse kompetansene er det mest behov for fremover? Bruk prioriteringsmatrisen til å vurdere hvor strategisk viktig hver kompetanse er og hvor mange i virksomheten som trenger denne kompetansen.



Prioriteringsmatrise for kompetansebehov

PRIORITER DE VIKTIGSTE KOMPETANSEOMRÅDENE OG VURDER HVORVIDT DISSE FINNES I DAG

Basert på prioriteringen du gjorde av kompetansebehov for fremtiden, list opp de viktigste i tabellen på høyre side og beskriv kort hva denne kompetansen innebærer.

Hvor mange i virksomheten besitter denne kompetansen i dag? Er det tilstrekkelig for behovet du har identifisert? Hvilket nivå er denne kompetansen på? Til en kompetansekartlegging kan du eksempelvis bruke nivåene: *Ingen, grunnleggende, kompetent, ekspert*.

Vær obs på at du ofte i norske virksomheter kan møte på janteloven, og medarbeidere kan synes det er vanskelig å selv definere seg som eksperter eller veldig kompetente. Ha en åpen dialog med medarbeiderne dine om formålet med kompetansekartleggingen.

Dersom du identifiserer et gap mellom den kompetansen som trengs for å støtte opp om målbildet og den kompetansen dere har i dag – begynn å tenk på hvordan dette kan løses? Trening, kursing og videreutdanning, ansettelse eller innleie av eksperter?

NB. Ikke glem å vurdere hvilken av den *eksisterende kompetansen* dere vil trenge mer eller mindre av!

	Strategisk viktig kompetanse	Beskrivelse (stikkord)
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		

Tabell for beskrivelse av viktigste kompetansebehov